

Vhp ergonomie is één van de weinige specialistische ergonomie adviesbureaus in de Benelux die de hele breedte van het vakgebied ergonomie aanbiedt. Onze missie is: uw bedrijf en uw mensen tot topprestaties te brengen. Wij bereiken dit door de menselijke capaciteiten, het werk en de werkomstandigheden optimaal op elkaar af te stemmen.

Onze aanpak

Ieder bedrijf is anders en iedere opdracht kent daarom een specifieke maatwerkaanpak.

vhp ergonomie heeft veel ervaring in uiteenlopende productieomgevingen. Wij hebben ervaring in het ontwerpen van werkplekken, proces- en lijnontwerpen, en in complete fabrieken. Wij streven daarbij naar een integrale benadering met aandacht voor zowel de mens, als de organisatie, als de techniek.



vhp zuid

Dit boekje bevat een aantal voorbeelden van onze aanpak in projecten uitgevoerd door **vhp** zuid, het team dat zich in het bijzonder richt op klanten in de zuidelijke provincies van Nederland en in België.

Bent u geïnteresseerd en wilt u meer van ons weten? Bel of mail ons voor een vrijblijvende afspraak. Aan de achterzijde vindt u onze adressen.

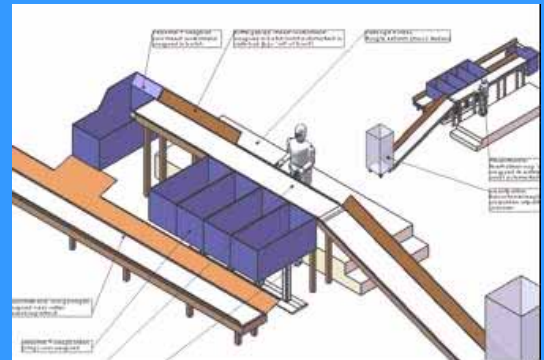
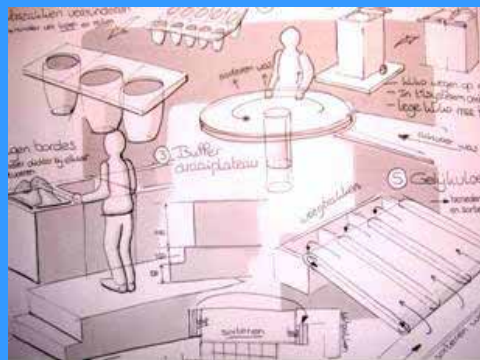
EFFICIENCY EN ERGONOMIE GAAN HAND-IN-HAND



De opdrachtgever Lavans BV, Helmond

De vraag *“Wij leveren een compleet serviceconcept op het gebied van sanitairhygiëne, vloerhygiëne, bedrijfskledingbeheer en ruil-poetsdoeken. Het wasproces is een nauwgezet proces met verschillende deelprocessen. De afstemming kan beter en ook is de fysieke belasting op sommige werkplekken te hoog. Wat zijn haalbare oplossingen om het proces en de werkplekken te verbeteren?”*

Periode 2007



Onze aanpak

vhp ergonomie heeft in een Procesverbeteringscan de knelpunten opgespoord op het raakvlak van ergonomie en logistieke efficiency. Voor de 5 belangrijkste punten zijn oplossingsideeën gepresenteerd. Eén daarvan betrof de werkplekken “wasgoed uitpakken” en “wasgoed sorteren”. De ideeën zijn samen met Lavansmedewerkers uitgewerkt tot een nieuw werkplekconcept met een kleinere bezetting, grotere flexibiliteit en minder handelingen. De aanpassingen zijn bovendien goeddeels met de bestaande componenten te bouwen. In 2008 gaat het draaien.

NIEUWBOUW IN ÉÉN KEER GOED



De opdrachtgever Ziekenhuis Netwerk Antwerpen (ZNA)

De vraag *“Middelheim in Antwerpen is het grootste ziekenhuis van ZNA en wij gaan de inrichting van het operatiekwartier op de 9e verdieping vernieuwen. Wij willen dat de medewerkers zo optimaal mogelijk kunnen werken. Help ons om het operatiekwartier zo ergonomisch mogelijk in te delen.”*

Periode 2005-2006



Onze aanpak

Gestart is met een gerichte analyse. In een programma van eisen en een vlekkenplan zijn de ideeën uitgewerkt en gepresenteerd. Deze uitwerking is de basis van een operatiekwartier waar ergonomisch optimaal gewerkt kan worden.

NIEUWBOUW IN ÉÉN KEER GOED



De opdrachtgever Organon, Oss

De vraag *“Wij gaan een compleet nieuwe farmaceutische fabriek bouwen met per werkplek hoge investeringskosten. Hoe zorgen wij ervoor dat die werkplekken meteen goed zijn, zodat naderhand geen kostbare aanpassingen noodzakelijk zijn?”*

Periode 2005-2007



Onze aanpak

Engineers-ontwerpers van **vhp** adviseurs zijn toegevoegd aan het engineersteam van Organon dat de fabriek in detail uitgewerkt heeft. Vooraf zijn afspraken gemaakt over aanpak en de te hanteren normen en richtlijnen op het gebied van ergonomie. In het traject zijn van een 20-tal werksituaties de knelpunten in kaart gebracht en opgelost. Specificaties en Programma's van Eisen voor machineleveranciers zijn aangescherpt. Indelingen en inrichtingen van ruimten zijn door **vhp** in AutoCAD of Solidworks uitgewerkt en in de plannen overgenomen.

VEILIG EN GEZOND WERKEN: HOE BEREIK JE IEDEREEN?



De opdrachtgever Bavaria Bierbrouwerij, Lieshout

De vraag *“Medewerkers hebben hun eigen verantwoordelijkheid en mogen door hun gedrag anderen niet in gevaar brengen. Wij willen hierin een stap voorwaarts maken en risicohoudend gedrag veranderen in risicomijdend gedrag. Kunnen jullie onze medewerkers, het middelmanagement en het hoger management daarin scholen?”*

Periode: 2006



Onze aanpak

Samen met Bavaria heeft **vhp** ergonomie een alomvattend programma opgesteld en uitgevoerd. 300 medewerkers van de Bottelarij en van de Expeditie, plus hun voormannen en het hoger management doorliepen een Arbo motivatie-training. Aansluitend hebben de medewerkers knelpunten geïnterpreteerd en zijn met oplossingen gekomen, die vervolgens zijn doorgevoerd. Het resultaat is een duidelijk toegenomen veiligheidsbesef bij de medewerkers en een veiliger werkomgeving. De slogan 'VEILIGHEID BEGINT BIJ JEZELF' wordt nu daadwerkelijk in de praktijk gebracht.

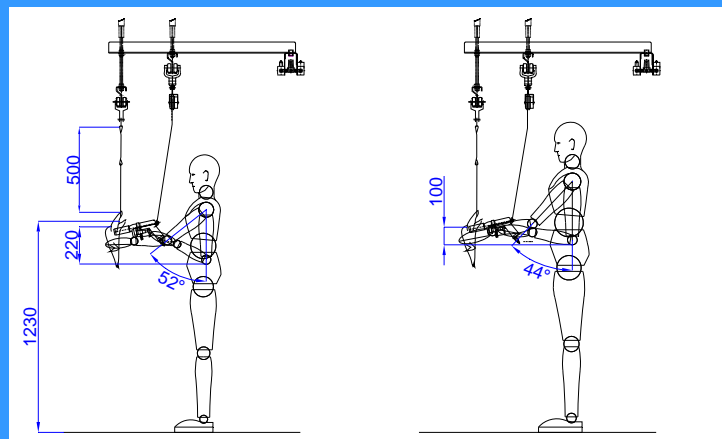
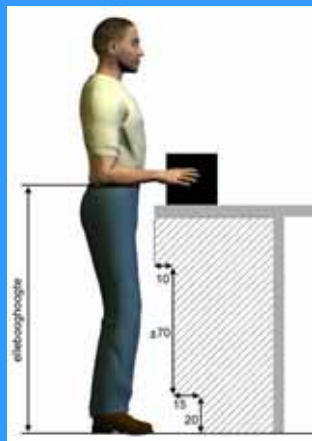
PRODUCTVERBETERING DOOR ERGONOMIE



De opdrachtgever Stork Food Systems, Boxmeer

De vraag *“Ontwerpers en Engineers van Stork lopen tijdens het ontwerpen van nieuwe slachtlijnen vaak tegen ergonomische vragen op. Moeten werkzaamheden zittend of staand uitgevoerd worden? Hoeveel beenruimte moet er aanwezig zijn? Hoe hoog en ver moet de aan- en afvoerbanden geplaatst worden? hoeveel licht is er nodig? Help onze Engineers de juiste keuze te maken, zodat onze installaties beter aan de marktvrage voldoen.”*

Periode 2006 - 2007



Onze aanpak

vhp ergonomie heeft voor de installatieontwerpers en Engineers van Stork Food Systems een cursus ergonomie ontwikkeld, waarin ze zijn getraind in het toepassen van diverse ontwerp*tools*. Aansluitend is een digitaal Handboek Ergonomie Stork ontwikkeld, met ergonomische richtlijnen voor de werkplekken langs de slachtlijnen. Ergonomie is inmiddels geen vaag onderwerp meer, maar een concreet hulpmiddel om het eigen Stork-product kwalitatief te verbeteren.

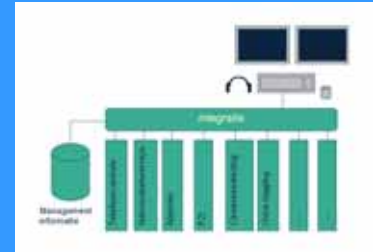
HOE ZIET ONZE NIEUWE MELDKAMER ERUIT?



De opdrachtgever Universitair Medisch Centrum St. Radboud, Nijmegen

De vraag *“De vroegere portiersloge van het UMC is uitgegroeid tot een professionele meldkamer, maar door de geleidelijke groei niet meer efficiënt. Daarbij zijn in de loop van de tijd meerdere “meldkamers” op de campus ontstaan, met eigen taken en verantwoordelijkheden. Er is behoefte aan één integrale meldkamer voor zowel het UMC als de Universiteit. Wat betekent dit voor de nieuwe meldkamer en wat is de visie van vhp ergonomie hierop?”*

Periode 2007



Onze aanpak

Met interviews en analyses van werkprocessen hebben we de visie voor een geïntegreerde meldkamer geformuleerd. Onze visie raakte zowel de organisatorische kant als de technische. We hebben antwoorden gevonden op vragen als:

- Welke taken worden in de nieuwe meldkamer uitgevoerd? Welke niet meer en waarom niet?
- Hoeveel mensen werken straks in de meldkamer?
- Welke toekomstige ontwikkelingen (<10 jaar) zijn van belang voor de nieuwe meldkamer?

Belangrijk element is de introductie van één meldkamer-systeem waarin alle afzonderlijke systemen binnen één interface geïntegreerd worden.

Heeft u een vraag?

En wilt u meer weten over onze aanpak en over wat wij voor u kunnen betekenen? Neem dan contact met ons op. Wij komen graag een keer bij op bezoek voor een vrijblijvende kennismaking.

vhp zuid maakt deel uit van **vhp** ergonomie



Jeanine Frunt
senior trainer
Tel +31(0)617002530
jeaninefrunt@vhp-ergonomie.nl



Jan Legters
senior adviseur
Tel +31(0)6 49052530
janlegters@vhp-ergonomie.nl



Ad van Genuchten Eur Erg
senior adviseur / regio manager **vhp**
zuid
Tel +31(0)6 45334555
advangenuchten@vhp-ergonomie.nl



Kees Peereboom, Eur Erg
directeur **vhp** ergonomie
Tel +31(0)6 51813536
keespeereboom@vhp-ergonomie.nl

Scholing

In uw eigen bedrijf of instelling kan **vhp** ergonomie zorg dragen voor de deskundigheidsbevordering van professionals die actief zijn op het terrein van arbeidsomstandigheden en ergonomie. Tot de doelgroep rekenen wij onder andere Arbo-adviseurs en –coördinatoren, Preventie-medewerkers, Veiligheidskundigen, P&O, OR-leden, ICT-medewerkers, Engineers van een Technische Dienst en facility managers.