

## Checklist oriëntatie RSI-preventiebeleid

Onderwerp	Willen	Weten	Wegen	Werken	Waken
	<p>Is dit een relevant onderwerp in uw organisatie?</p> <p>Is dit een onderwerp waar voldoende draagvlak, middelen en menskracht voor aanwezig is?</p>	<p>Hebt u voldoende informatie om vast te stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• of er knelpunten bestaan?</li> <li>• hoe deze onderverdeeld zijn binnen de organisatie (bijvoorbeeld naar functies en afdelingen)?</li> </ul>	<p>Hebt u:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voldoende informatie om prioriteiten te stellen?</li> <li>• keuzes gemaakt voor aanpak (van knelpunten)?</li> <li>• doelstellingen in maat en getal geformuleerd?</li> </ul>	<p>Zijn er maatregelen gepland?</p> <p>Welke maatregelen en instrumenten worden daadwerkelijk toegepast?</p>	<p>Worden doelstellingen gerealiseerd?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wat zijn succesfactoren?</li> <li>• Wat zijn faalfactoren?</li> <li>• Wie is verantwoordelijk?</li> <li>• Wanneer dienen deze gerealiseerd te zijn?</li> </ul>
<p><b>RSI Beleid:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Is RSI opgenomen in het Arbo jaarplan?</li> <li>• Volgt u de verbetercyclus willen-weten-wegen-werken-waken?</li> <li>• Is uw arbo jaarplan opgesteld in overleg met de personeelsvertegenwoordiging of OR?</li> <li>• Is de mate van tevredenheid van medewerkers over het arbeidsomstandighedenbeleid bekend?</li> <li>• Ontvangen (nieuwe) medewerkers instructie over gezond werken?</li> </ul>					

Onderwerp	Willen	Weten	Wegen	Werken	Waken
	<p>Is dit een relevant onderwerp in uw organisatie?</p> <p>Is dit een onderwerp waar voldoende draagvlak, middelen en menskracht voor aanwezig is?</p>	<p>Hebt u voldoende informatie om vast te stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• of er knelpunten bestaan?</li> <li>• hoe deze onderverdeeld zijn binnen de organisatie (bijvoorbeeld naar functies en afdelingen)?</li> </ul>	<p>Hebt u:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voldoende informatie om prioriteiten te stellen?</li> <li>• keuzes gemaakt voor aanpak (van knelpunten)?</li> <li>• doelstellingen in maat en getal geformuleerd?</li> </ul>	<p>Zijn er maatregelen gepland?</p> <p>Welke maatregelen en instrumenten worden daadwerkelijk toegepast?</p>	<p>Worden doelstellingen gerealiseerd?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wat zijn succesfactoren?</li> <li>• Wat zijn faalfactoren?</li> <li>• Wie is verantwoordelijk?</li> <li>• Wanneer dient het gerealiseerd te zijn?</li> </ul>
<p><b>Wettelijk verplichte risico-inventarisatie en evaluatie (indien &gt; 10 werknemers):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Overzicht per functie?</li> <li>• Overzicht per afdeling?</li> <li>• Overzicht per gebouw?</li> <li>• Is er een overzicht per risicofactor? <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Werktijden</li> <li>○ Werktaken</li> <li>○ Werkdruk</li> <li>○ Werkplek</li> <li>○ Werkwijze</li> </ul> </li> <li>• Laat u zich ondersteunen door een Arbo-dienst of een geregistreerd kerndeskundige?</li> <li>• Is de per 1-7-2005 wettelijk verplichte preventie-medewerker aangesteld dan wel in opleiding?</li> </ul>					

Onderwerp	Willen	Weten	Wegen	Werken	Waken
	<p>Is dit een relevant onderwerp in uw organisatie?</p> <p>Is dit een onderwerp waar voldoende draagvlak, middelen en menskracht voor aanwezig is?</p>	<p>Hebt u voldoende informatie om vast te stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• of er knelpunten bestaan?</li> <li>• hoe deze onderverdeeld zijn binnen de organisatie (bijvoorbeeld naar functies en afdelingen)?</li> </ul>	<p>Hebt u:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voldoende informatie om prioriteiten te stellen?</li> <li>• keuzes gemaakt voor aanpak (van knelpunten)?</li> <li>• doelstellingen in maat en getal geformuleerd?</li> </ul>	<p>Zijn er maatregelen gepland?</p> <p>Welke maatregelen en instrumenten worden daadwerkelijk toegepast?</p>	<p>Worden doelstellingen gerealiseerd?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wat zijn succesfactoren?</li> <li>• Wat zijn faalfactoren?</li> <li>• Wie is verantwoordelijk?</li> <li>• Wanneer dient het gerealiseerd te zijn?</li> </ul>
<p><b>Periodiek Arbeidsgezondheidkundig onderzoek (PAGO)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wordt dit uitgevoerd?</li> <li>• Levert dit een overzicht per risicofactor op? <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Werktijden</li> <li>○ Werktaken</li> <li>○ Werkdruk</li> <li>○ Werkplek</li> <li>○ Werkwijze</li> </ul> </li> </ul>					

Onderwerp	Willen	Weten	Wegen	Werken	Waken
	<p>Is dit een relevant onderwerp in uw organisatie?</p> <p>Is dit een onderwerp waar voldoende draagvlak, middelen en menskracht voor aanwezig is?</p>	<p>Hebt u voldoende informatie om vast te stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• of er knelpunten bestaan?</li> <li>• hoe deze onderverdeeld zijn binnen de organisatie (bijvoorbeeld naar functies en afdelingen)?</li> </ul>	<p>Hebt u:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voldoende informatie om prioriteiten te stellen?</li> <li>• keuzes gemaakt voor aanpak (van knelpunten)?</li> <li>• doelstellingen in maat en getal geformuleerd?</li> </ul>	<p>Zijn er maatregelen gepland?</p> <p>Welke maatregelen en instrumenten worden daadwerkelijk toegepast?</p>	<p>Worden doelstellingen gerealiseerd?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wat zijn succesfactoren?</li> <li>• Wat zijn faalfactoren?</li> <li>• Wie is verantwoordelijk?</li> <li>• Wanneer dient het gerealiseerd te zijn?</li> </ul>
<p><b>Verzuim:</b> Bent u per afdeling, functie en/of bedrijfsonderdeel op de hoogte van verzuimcijfers (frequentie en percentage) betreffende: :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Psychische klachten</li> <li>• Houding en bewegingsapparaat klachten</li> <li>• RSI specifieke klachten</li> </ul>					
<p><b>Kosten/baten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Weet u hoeveel een dag verzuim uw organisatie daadwerkelijk kost?</li> <li>• Houdt u daarbij rekening met vervangingskosten?</li> <li>• Hebt u zicht op de investeringen die gedaan worden in het kader van arbeidsomstandigheden?</li> </ul>					

Onderwerp	Willen	Weten	Wegen	Werken	Waken
	<p>Is dit een relevant onderwerp in uw organisatie?</p> <p>Is dit een onderwerp waar voldoende draagvlak, middelen en menskracht voor aanwezig is?</p>	<p>Hebt u voldoende informatie om vast te stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• of er knelpunten bestaan?</li> <li>• hoe deze onderverdeeld zijn binnen de organisatie (bijvoorbeeld naar functies en afdelingen)?</li> </ul>	<p>Hebt u:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voldoende informatie om prioriteiten te stellen?</li> <li>• keuzes gemaakt voor aanpak (van knelpunten)?</li> <li>• doelstellingen in maat en getal geformuleerd?</li> </ul>	<p>Zijn er maatregelen gepland?</p> <p>Welke maatregelen en instrumenten worden daadwerkelijk toegepast?</p>	<p>Worden doelstellingen gerealiseerd?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wat zijn succesfactoren?</li> <li>• Wat zijn faalfactoren?</li> <li>• Wie is verantwoordelijk?</li> <li>• Wanneer dient het gerealiseerd te zijn?</li> </ul>
<p><b>Inkoop en realisatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wordt bij keuze voor en bouwen van gebouwen en inrichting werkruimte rekening gehouden met RSI risico's?</li> <li>• Wordt bij inkoop van werkplekken en hulpmiddelen getoetst op RSI risico's?</li> <li>• Wordt bij inkoop van software getoetst op RSI risico's?</li> <li>• Worden medewerkers betrokken bij inkoop en realisatie?</li> </ul>					

Onderwerp	Willen	Weten	Wegen	Werken	Waken
	<p>Is dit een relevant onderwerp in uw organisatie?</p> <p>Is dit een onderwerp waar voldoende draagvlak, middelen en menskracht voor aanwezig is?</p>	<p>Hebt u voldoende informatie om vast te stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• of er knelpunten bestaan?</li> <li>• hoe deze onderverdeeld zijn binnen de organisatie (bijvoorbeeld naar functies en afdelingen)?</li> </ul>	<p>Hebt u:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voldoende informatie om prioriteiten te stellen?</li> <li>• keuzes gemaakt voor aanpak (van knelpunten)?</li> <li>• doelstellingen in maat en getal geformuleerd?</li> </ul>	<p>Zijn er maatregelen gepland?</p> <p>Welke maatregelen en instrumenten worden daadwerkelijk toegepast?</p>	<p>Worden doelstellingen gerealiseerd?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wat zijn succesfactoren?</li> <li>• Wat zijn faalfactoren?</li> <li>• Wie is verantwoordelijk?</li> <li>• Wanneer dient het gerealiseerd te zijn?</li> </ul>
<p><b>Beeldschermwerk:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wordt rekening gehouden met de maximaal toegestane hoeveelheid beeldschermwerk per dag van 6 uur?</li> <li>• Wordt na 2 uur beeldschermwerk afgewisseld met minimaal 10 minuten pauze of ander werk?</li> <li>• Hebben laptop/notebook gebruikers de beschikking over de volgend externe hulpmiddelen: een aparte muis, een apart toetsenbord en een laptopstandaard?</li> <li>• Werken beeldschermwerkers langer dan 2 uur per dag achter een laptop/notebook zonder externe hulpmiddelen te gebruiken?</li> </ul>					

Onderwerp	Willen	Weten	Wegen	Werken	Waken
	<p>Is dit een relevant onderwerp in uw organisatie?</p> <p>Is dit een onderwerp waar voldoende draagvlak, middelen en menskracht voor aanwezig is?</p>	<p>Hebt u voldoende informatie om vast te stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• of er knelpunten bestaan?</li> <li>• hoe deze onderverdeeld zijn binnen de organisatie (bijvoorbeeld naar functies en afdelingen)?</li> </ul>	<p>Hebt u:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voldoende informatie om prioriteiten te stellen?</li> <li>• keuzes gemaakt voor aanpak (van knelpunten)?</li> <li>• doelstellingen in maat en getal geformuleerd?</li> </ul>	<p>Zijn er maatregelen gepland?</p> <p>Welke maatregelen en instrumenten worden daadwerkelijk toegepast?</p>	<p>Worden doelstellingen gerealiseerd?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wat zijn succesfactoren?</li> <li>• Wat zijn faalfactoren?</li> <li>• Wie is verantwoordelijk?</li> <li>• Wanneer dient het gerealiseerd te zijn?</li> </ul>
<b>Overig:</b>					